



Socialdemokraterna

Ett Arboga för alla – byggt på
solidaritet och framtidstro

VALMANIFEST 2026

Arboga är resultatet av människors arbete, gemenskap och vilja att bygga något bättre, tillsammans. Vår kommun har vuxit fram genom generationers slit, ansvarstagande och framtidstro. Den kraften bär vi med oss in i framtiden.

Vi socialdemokrater tror på ett samhälle där friheten är verklig, inte bara för några få, utan för alla. Friheten att arbeta. Friheten att utbilda sig. Friheten att känna trygghet när barnen går till skolan och när man själv blir äldre. Den friheten kräver jämlikhet. Den kräver solidaritet. Den kräver en stark gemensam välfärd.

Arboga ska vara en kommun där utvecklingen kommer alla till del. När nya företag växer och investeringar görs ska det märkas i hela kommunen, i fler arbetstillfällen, i stärkt service, i ett rikare föreningsliv och i bättre förutsättningar för våra skolor och vår omsorg. Tillväxt är inte ett självändamål. Den är ett medel för att skapa trygghet, rättvisa och framtidstro.

Vi ser kraften i arbete och företagande. Vi vet att när människor ges möjlighet att utveckla idéer och verksamheter skapas nya möjligheter för hela samhället. Men vi säger också tydligt: marknaden kan vara en god tjänare, men den är en dålig herre. Samhällets utveckling ska styras av demokratiska beslut, inte av anonyma ekonomiska krafter.

Skattepengar är inte riskkapital. De är resultatet av människors arbete. Därför ska kommunal verksamhet präglas av öppenhet, ansvar och demokratisk kontroll. Offentlighetsprincipen är inte ett hinder, den är en garant för folkstyret. Helägda kommunala bolag ska i första hand styras direkt av de folkvalda. Samverkan kan vara klok när den stärker kompetens, sänker kostnader och fördelar risker, men samhällsnyttan ska alltid stå över avkastningskrav.

Vi vill bygga ett Arboga där stad och landsbygd utvecklas sida vid sida. Där ingen del av kommunen lämnas efter. Där investeringar i jobb också betyder investeringar i bostäder, utbildning och infrastruktur. Där varje barn möts av höga förväntningar och starkt stöd. Där äldre kan åldras med värdighet och trygghet.

Det handlar ytterst om vilket samhälle vi vill vara. Ett samhälle där var och en får klara sig själv, eller ett samhälle där vi tar ansvar för varandra. Vi väljer det senare. Vi väljer solidariteten. Vi väljer jämlikheten. Vi väljer framtidstron.

Arboga ska inte bara växa, Arboga ska växa rättvist.

Tillsammans bygger vi ett starkare samhälle – för alla.



1. Hela Arboga ska växa – stad och landsbygd tillsammans

Arboga är starkast när hela kommunen utvecklas tillsammans. Närheten mellan stad och landsbygd är en tillgång som ska tas tillvara. Vi vill skapa förutsättningar för människor att leva, bo och arbeta i hela kommunen.

Kommunal verksamhet ska styras av demokratiska beslut – inte av marknadslogik. När skattefinansierad verksamhet drivs i bolagsform riskerar insynen att minska och ansvaret att flyttas bort från medborgarna. Därför ska helägda kommunala bolag i första hand återföras till direkt politisk styrning under offentlighetsprincipen.

Samverkan i bolagsform kan användas när gemensamt ägande med andra kommuner eller offentliga aktörer sänker kostnader, säkrar kompetens, möjliggör större investeringar eller fördelar risker. Men samhällsnytta ska alltid gå före avkastning och demokratisk insyn ska vara tydlig.

Vi vill:

- Återföra helägda kommunala bolag till demokratisk styrning där det stärker insyn och ansvar.
- Planera bostäder i hela kommunen – så att både tätorten, byarna och landsbygden växer tillsammans.
- Stärka och utveckla allmännyttan för trygga, hållbara och prisvärda bostäder.
- Möjliggöra blandade boendeformer för olika behov och livssituationer.
- Skapa fler trygghetsboenden för äldre.
- Utveckla en levande stadskärna där boende, besökare och företag möts.
- Säkerställa öppenhet och tydliga ägardirektiv i samägda bolag

Arboga ska växa sammanhållet och solidariskt, där hela kommunen utvecklas sida vid sida och demokratisk styrning sätter samhällsnytta före vinst.



2. Kultur och fritid – den sammanhållande kraften

Kultur och fritid skapar möten mellan människor, bygger gemenskap och stärker folkhälsan. I Arboga ska kultur, idrott och föreningsliv vara tillgängligt för alla – oavsett ålder eller var i kommunen man bor.

Vi vill:

- Bredda kultur- och fritidsutbudet genom ökat stöd till föreningar.
- Permanenta Dans för hälsa inom Kulturskolans verksamhet.
- Utveckla kommunens lekplatser.
- Skapa och utveckla låghöjdsbanor i skogsområden nära förskolor och bostadsområden.
- Stärka samarbetet mellan kultur, skola och föreningsliv.
- Utveckla scenkonst som skapar mötesplatser och ger unga och lokala grupper möjlighet att delta.

När människor möts växer tillit, trygghet och framtidstro.

3. Engelbrektsskolan – en mötesplats som förenar

Engelbrektsskolan ska utvecklas till en levande mötesplats för hela Arboga. Här ska generationer mötas genom kultur, bildning och föreningsliv.

Vi vill:

- Flytta fritidsgård och fritidsklubb till Engelbrektsskolan.
- Utveckla mötesplatser för alla åldrar.
- Ge plats för kulturaktiviteter som musik, konst, film, dans, teater och konserter.
- Ge föreningar och studieförbund möjlighet att verka i lokalerna.
- Använda tidigare specialsalar för aktiv och öppen verksamhet.

Genom att använda Engelbrektsskolans lokaler på nya sätt skapar vi ett nav för gemenskap och delaktighet i hela kommunen.



4. Förskola och skola – jämlikhet från början

En likvärdig skola är grunden för ett jämlikt samhälle. I Arboga ska varje barn mötas av höga förväntningar, trygghet och undervisning av hög kvalitet.

Vi bygger starka skolor genom tydligt ledarskap, hög undervisningskvalitet och långsiktigt ansvar.

Vi vill:

- Säkerställa synligt och pedagogiskt ledarskap med närvarande rektorer som prioriterar undervisning och resultat.
- Skapa studiero och trygghet i varje klassrum genom tydliga regler, vuxennärvaro och gemensamma förväntningar.
- Sätta skickliga lärare i fokus genom fortbildning och kollegial utveckling som stärker undervisningens kvalitet.
- Låta lärare vara lärare – inte administratörer – genom administrativ avlastning som frigör tid för undervisning och återkoppling.
- Införa mindre undervisningsgrupper i lågstadiet och stärka tillgången till speciallärare.
- Säkerställa tidiga och kraftfulla stödinsatser så att ingen elev halkar efter.
- Fördela resurser efter behov för att minska skillnader och ge alla elever rätt stöd.
- Behålla skolor i Arboga, Götlunda och Medåker.

Vi tar ansvar för kunskap, likvärdighet och framtidstro – så att varje barn i Arboga får bästa möjliga start i livet.

5. Utbildning, arbete och näringsliv

Ett starkt Arboga kräver arbete, företagande och utbildning som hänger ihop.

Genom samverkan mellan skola, vuxenutbildning och näringsliv skapar vi fler vägar till jobb och egen försörjning.

Vi vill:

- Ta fram en strategi för besöks- och upplevelsenäringen.
- Stärka samarbetet mellan skolor, vuxenutbildning och näringsliv.
- Skapa praktikplatser och utbildningsvägar för gymnasie- och vuxenutbildning.
- Utveckla det medeltida arvet, stadskärnan och Arbogaån som centrum för handel och turism.

När människor kan växa och utvecklas, växer också kommunen.



6. Omtanke genom hela livet – trygghet i vardagen

I Arboga ska ingen lämnas ensam. Ett solidariskt samhälle tar ansvar genom hela livet – från barndom till ålderdom.

Vi vill:

- Bryta ensamhet och skapa gemenskap för äldre.
- Utveckla aktiviteterna på våra äldreboenden.
- Minska antalet olika vårdare som möter äldre dagligen för ökad kontinuitet.
- Stärka stödet till barn, familjer och anhöriga.
- Kraftsamla mot våld i nära relationer.
- Möjliggöra kvarboende för våldsutsatta genom stöd från bostadsbolag.
- Skapa familjecentral och ungdomsmottagning.
- Anställa fältassistenter för långsiktigt relationsarbete.

Trygghet skapas när välfärden finns nära, när personalen har goda förutsättningar och när samhället ser och stöttar dem som behöver det mest.

7. Trygghet, beredskap och räddningstjänst

I en orolig omvärld är trygghet en grundläggande frihetsfråga. Arboga ska vara rustat för kriser och olyckor – med ett akutsjukhus i Köping, en räddningstjänst och en civil beredskap som fungerar i hela kommunen.

Vi vill:

- Säkerställa en räddningstjänst som motsvarar hela kommunens behov.
- Bevara och utveckla akutsjukhuset i Köping för jämlik, nära och trygg akutsjukvård för Arbogaborna.
- Utveckla den civila beredskapen i samverkan mellan stad och landsbygd.

När vi håller ihop står vi starkare.



8. Digitalisering och AI – bättre vardag och starkare välfärd

Digitalisering och artificiell intelligens är redan en del av människors vardag och arbetsliv.

Rätt använda kan de frigöra tid, höja kvaliteten och göra den kommunala servicen mer tillgänglig.

Vi vill:

- Använda AI och digitala verktyg för att minska onödig administration i skola, omsorg och kommunal verksamhet.
- Utveckla trygga och användarvänliga digitala lösningar inom äldreomsorgen som stärker självständighet och ökar trygghet.
- Göra det enklare för invånare att ha kontakt med kommunen genom smarta e-tjänster och tydlig information.
- Säkerställa kompetensutveckling så att digitalisering och AI införs ansvarsfullt och etiskt i samverkan med fackliga organisationer.

Tekniken ska vara ett stöd för människor – inte en ersättare.

9. Miljö och klimat – ett hållbart Arboga

Vi tar ansvar för framtida generationer genom en aktiv miljö- och klimatpolitik.

Arboga ska utvecklas hållbart, med respekt för naturen och med lösningar som fungerar i både stad och landsbygd.

Vi vill:

- Öka den biologiska mångfalden.
- Energieffektivisera kommunens fastigheter.
- Utveckla naturen kring Hjälmarens.
- Använda Arbogaån för rekreation och hållbar utveckling.
- Utveckla cirkulära arbetssätt.
- Skapa en återvinningspool för kommunal utrustning.

Ett grönt Arboga är ett tryggt Arboga.



10. Arboga kommun – en attraktiv och inkluderande arbetsgivare

En välfärd av hög kvalitet kräver medarbetare som trivs, utvecklas och orkar i längden. Arboga kommun ska vara en arbetsgivare som präglas av tillit, delaktighet och god arbetsmiljö.

Vi vill:

- Minska administration och skapa mer tid för kärnuppdraget.
- Utveckla ett närvarande och hållbart ledarskap.
- Stärka arbetsmiljö, trygghet och balans mellan arbete och fritid.
- Samarbeta nära med fackförbunden.
- Vara en inkluderande arbetsgivare där funktionsvariation inte är ett hinder.
- Möjliggöra för erfarna medarbetare att arbeta kvar genom att införa 80-90-100-modellen.
- Satsa på kontinuerlig kompetensutveckling i hela organisationen.

När medarbetarna mår bra fungerar välfärden bättre för alla.

**Ett Arboga för alla – därför att vi håller ihop, därför att vi
tror på solidariteten och därför att vi har framtidstro.**